

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**  
**MUNICIPIUL BISTRIȚA**  
**CONSILIUL LOCAL**

**PROIECT**  
*NR. 113/24.06.2026*

**HOTĂRÂRE**

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul local al municipiului Bistrița, întrunit în ședință ordinară, în data de

având în vedere:

Referatul de aprobare nr. 61634/05.06.2026 al Primarului municipiului Bistrița;

Raportul comun nr. 61635/05.06.2026 al Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice și al Direcției Economice;

Avizul \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ al Comisiei juridice și administrație publică,

Avizul \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_ al Comisiei economice,

Prevederile Hotărârii nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Prevederile Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare ;

în temeiul art. 129 alin.(2) lit.”a”, art.139 alin. (1) și alin.(3) lit. ”a” și art.196 alin.(1) lit.”a” din Ordonanța de Urgență a Guvernului României

nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE :

**ART.I. (1)** - Începând cu data de 1 iulie 2026, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și din serviciile publice de interes local se mențin la nivelul celor acordate pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**(2)** Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul al cărui salariu de bază brut calculat conform legii este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, valoarea brută a salariului de bază se majorează la 4.325 lei lunar, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**ART.II.** - Începând cu data de 1 iulie 2026, Anexa la Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr.3/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

a). Poziția 12 se modifică și va avea următorul conținut:

12	Referent de specialitate	SSD	asistent	4325
----	--------------------------	-----	----------	------

b). Poziția 13 se modifică și va avea următorul conținut:

13	Referent de specialitate	SSD	debutant	4325
----	--------------------------	-----	----------	------

c). Poziția 16 se modifică și va avea următorul conținut:

16	Referent /polițist local	M	asistent	4325
----	--------------------------	---	----------	------

d). Poziția 17 se modifică și va avea următorul conținut:

17	Referent, polițist local	M	debutant	4325
----	--------------------------	---	----------	------

e). Poziția 27 se modifică și va avea următorul conținut:

27	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	II	4325
----	--	-----	----	------

f). Poziția 28 se modifică și va avea următorul conținut:

28	Referent, inspector, subinginer, referent de specialitate	SSD	debutant	4325
----	--	-----	----------	------



g). Poziția 31 se modifică și va avea următorul conținut:

31	Referent, inspector	M	II	4325
----	---------------------	---	----	------

h). Poziția 32 se modifică și va avea următorul conținut:

32	Referent, inspector	M	debutant	4325
----	---------------------	---	----------	------

i). Poziția 34 se modifică și va avea următorul conținut:

34	Administrator	M	I	4325
----	---------------	---	---	------

j). Poziția 35 se modifică și va avea următorul conținut:

35	Administrator	M	II	4325
----	---------------	---	----	------

m). Poziția 36 se modifică și va avea următorul conținut:

36	Casier, magaziner	M,G		4325
----	-------------------	-----	--	------

k). Poziția 37 se modifică și va avea următorul conținut:

37	Paznic, îngrijitor	M,G		4325
----	--------------------	-----	--	------

l). Poziția 39 se modifică și va avea următorul conținut:

39	Muncitor calificat	M,G	I	4325
----	--------------------	-----	---	------

m). Poziția 40 se modifică și va avea următorul conținut:

40	Muncitor calificat	M,G	II	4325
----	--------------------	-----	----	------

n). Poziția 41 se modifică și va avea următorul conținut:

41	Muncitor calificat	M,G	III	4325
----	--------------------	-----	-----	------

o). Poziția 42 se modifică și va avea următorul conținut:

42	Muncitor calificat	M,G	IV	4325
----	--------------------	-----	----	------

p). Poziția 43 se modifică și va avea următorul conținut:

43	Muncitor necalificat	M,G		4325
----	----------------------	-----	--	------

**ART.III.** - Începând cu data de 01 iulie 2026, Anexa la Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr.3/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, se completează după cum urmează:

a). Poziția 2 se completează și va avea următorul conținut:

2	Arhitect șef/Director general	S	II	17498
---	-------------------------------	---	----	-------

**ART.IV.**- Celelalte poziții din Anexa la Hotărârea Consiliului local al municipiului Bistrița nr.3/31.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și

serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, rămân nemodificate.

**ART.V.** - Primarul municipiului Bistrița, prin Direcția Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice, Direcția Economică, Direcția de Asistență Socială Bistrița, Direcția de Infrastructură și Servicii Bistrița și Centrul Cultural Municipal „George Coșbuc” Bistrița va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**ART.VI.** - Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul local al municipiului Bistrița în ședință ordinară, cu respectarea art.139 alin.(3) lit. ”a” din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, respectiv cu un număr de \_\_\_\_ voturi „pentru”, de \_\_\_\_ voturi „împotrivă” și \_\_\_\_ abțineri.

**ART.VII.** - Secretarul general al municipiului Bistrița prin Compartimentul Pregătire Documente va comunica prezenta hotărâre:

- Direcției Economice;
- Direcției de Asistență Socială Bistrița;
- Direcției de Infrastructură și Servicii Bistrița;
- Centrului Cultural Municipal George Coșbuc Bistrița;
- Direcției Juridică, Resurse Umane, Achiziții Publice;
- Sindicatului Liber al Salariaților din Primăria municipiului Bistrița;
- Sindicatului Polițiștilor Locali Bistrița;
- Primarului municipiului Bistrița;
- Instituției Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR**

**GABRIEL LAZANY**

BISTRIȚA, la \_\_\_\_  
NR. \_\_\_\_  
DMR/2 ex.

Prezenta hotărâre se adoptă cu votul deschis al majorității consilierilor în funcție

**AVIZ DE LEGALITATE  
SECRETARUL GENERAL  
AL MUNICIPIULUI  
FLOARE GAFTONE**



**REFERAT DE APROBARE**

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

În ianuarie 2025, urmare intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului României nr.1056/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Consiliul local al municipiului Bistrița a adoptat Hotărârea nr.8/15.01.2025 pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare.

**Având în vedere** cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 146/2026 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **„începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră;
- **faptul că în Anexa la Hotărârea nr.3/31.01.2024** a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al

Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, **există funcții care au stabilit salariul de bază la gradația 0 sub 4325 lei**, respectiv:

• **funcțiile publice de execuție de :**

- *referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional asistent (poziția 12 din Anexă),*
- *referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional debutant (poziția 13 din Anexă),*
- *referent, polițist local cu studii medii, grad profesional asistent (poziția 16 din Anexă),*
- *referent, polițist local cu studii medii, grad profesional debutant (poziția 17 din Anexă),*

**și funcțiile contractuale de :**

- *referent, inspector, subinginer, referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional II (poziția 27 din Anexă),*
- *referent, inspector, subinginer, referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional debutant (poziția 28 din Anexă),*
- *referent, inspector cu studii medii, grad profesional II (poziția 31 din Anexă),*
- *referent, inspector cu studii medii, grad profesional debutant (poziția 32 din Anexă),*
- *administrator cu studii medii treapta profesională I, (poziția 34 din Anexă)*
- *administrator cu studii medii treapta profesională II, (poziția 35 din Anexă)*
- *casier, magaziner, cu studii medii sau generale (poziția nr.36 de Anexă),*
- *paznic, îngrijitor, cu studii medii sau generale (poziția 37 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.I, cu studii medii sau generale (poziția 39 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.II, cu studii medii sau generale (poziția 40 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.III, cu studii medii sau generale (poziția 41 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.IV, cu studii medii sau generale (poziția 42 din Anexă) și*
- *muncitor necalificat cu studii medii sau generale (poziția 43 din Anexă)*



Faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul majorării salariului de bază, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 4325 lei ;

Prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr.141/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare,cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Ținând cont de faptul că, potrivit pct. 19 din Anexa nr. 5<sup>1</sup> la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcția publică specifică de conducere de arhitect-șef din cadrul administrației publice locale este asimilată funcției publice generale de conducere de director general;

Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.60879/04.06.2026 a ședinței de lucru;

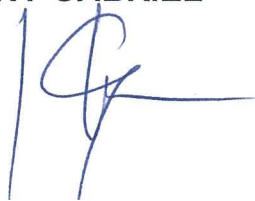
Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2026, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

### **PROPUN**

Aprobarea Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, în forma prezentată.

**PRIMAR,  
LAZANY GABRIEL**

LG/DMR/ex.2



**DIRECȚIA JURIDICĂ, RESURSE UMANE, ACHIZIȚII PUBLICE**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**Nr. 61635/05.06.2026**

**RAPORT COMUN**

la Proiectul de hotărâre

pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu și din serviciile publice de interes local, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Prin Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, începând cu data de 01 ianuarie 2024.

În ianuarie 2025, urmare intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului României nr.1056/2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Consiliul local al municipiului Bistrița a adoptat Hotărârea nr.8/15.01.2025 pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare.



**Având în vedere** cele de mai sus, precum și :

- Faptul că, potrivit prevederilor art. 1 din Hotărârea Guvernului nr.146/2026 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **„începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar**, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră;
- **faptul că în Anexa la Hotărârea nr.3/31.01.2024** a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, **există funcții care au stabilit salariul de bază la gradația 0 sub 4325 lei**, respectiv:

➤ **funcțiile publice de execuție de :**

- *referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional asistent (poziția 12 din Anexă),*
- *referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional debutant (poziția 13 din Anexă),*
- *referent, polițist local cu studii medii, grad profesional asistent (poziția 16 din Anexă),*
- *referent, polițist local cu studii medii, grad profesional debutant (poziția 17 din Anexă),*

**și funcțiile contractuale de :**

- *referent, inspector, subinginer, referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional II (poziția 27 din Anexă),*
- *referent, inspector, subinginer, referent de specialitate cu studii superioare de scurtă durată, grad profesional debutant (poziția 28 din Anexă),*
- *referent, inspector cu studii medii, grad profesional II (poziția 31 din Anexă),*
- *referent, inspector cu studii medii, grad profesional debutant (poziția 32 din Anexă),*

- *administrator cu studii medii treapta profesională I, (poziția 34 din Anexă)*
- *administrator cu studii medii treapta profesională II, (poziția 35 din Anexă)*
- *casier, magaziner, cu studii medii sau generale (poziția nr.36 de Anexă),*
- *paznic, îngrijitor, cu studii medii sau generale (poziția 37 din Anexă),*
- *muncitor calificat tr.I, cu studii medii sau generale (poziția 39 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.II, cu studii medii sau generale (poziția 40 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.III, cu studii medii sau generale (poziția 41 din Anexă)*
- *muncitor calificat tr.IV, cu studii medii sau generale (poziția 42 din Anexă) și*
- *muncitor necalificat cu studii medii sau generale (poziția 43 din Anexă)*

Faptul că se impune modificarea pozițiilor susmenționate, în sensul majorării salariului de bază, în așa fel încât acesta să fie cel puțin la nivelul de 4325 lei ;

Prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr.141/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră „(3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Ținând cont de faptul că, potrivit pct. 19 din Anexa nr. 5<sup>1</sup> la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcția publică specifică de conducere de arhitect-șef din cadrul administrației publice locale este asimilată funcției publice generale de conducere de director general;



Faptul că au fost respectate prevederile art.11 alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, organizațiile sindicale reprezentative la nivelul aparatului de specialitate și al serviciilor publice de interes local fiind consultate la stabilirea salariilor de bază, după cum reiese din Minuta nr.60879/04.06.2026 a ședinței de lucru;

Faptul că în bugetul de venituri și cheltuieli al municipiului Bistrița, pentru anul 2026, există sumele necesare acoperirii diferențelor rezultate în urma majorărilor salariale impuse de modificarea salariului minim brut pe țară garantat în plată.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale ca Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea nr. 3/31.01.2024 a Consiliului local al municipiului Bistrița privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Bistrița și serviciile publice de interes local, cu modificările și completările ulterioare, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului local al municipiului Bistrița.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Dumitru Matei CINCEA**

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Nicolae SCURTU**

**ȘEF SERVICIU,  
Mirela Rodica DUMITRU**

DMR/2 ex.